

www.espace-evenementiel.com

7/9, CITÉ DUPETIT-THOUARS 75003 PARIS - TÉL. : 01.42.71.34.02

partenaires@espace-evenementiel.com

N° ORGANISME FORMATEUR **ESPACE ÉVÉNEMENTIEL 11 75 407 70 75** - QUALIOPi CPS RNCQ 0732

SARL au capital de 10.170 € APE 741 G - SIRET 438785081 00011 - RCS Paris 438785081

N° TVA FR 71 438785081

FORMATION

MANAGERS EXPLORATEURS ET DÉFIS EN SANTÉ - UNE AVENTURE HUMAINE

LIEU DATE

Cité des Congrès de Nantes, les 13, 14 et 15 novembre 2024

PUBLIC

Directeurs des soins, élèves directeurs des soins, cadres supérieurs, cadres de santé de la fonction publique hospitalière, directeurs d'hôpitaux, DRH, D3S.

DURÉE

3 jours présentiels

PRÉ-REQUIS

Aucun

CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE

Dans le contexte de la transformation du système de santé, une gouvernance efficace est essentielle pour assurer une direction stratégique innovante et promouvoir la responsabilité organisationnelle.

Pour réussir cette adaptation au changement, la collaboration interdisciplinaire, l'innovation et la performance managériales sont des piliers fondamentaux. Elles favorisent l'amélioration continue des soins, la mise en œuvre de nouvelles technologies et l'optimisation des ressources disponibles.

Le manager en santé se nourrit en permanence de données probantes, d'études, des recherches, d'expériences professionnelles et d'approches relationnelles. Il contribue à l'élaboration, au déploiement et l'appropriation de la formation au bénéfice des compétences individuelles et collectives. Fort de cette dynamique, quelle(s) synergie(s) déployer pour transformer et accompagner la mise en œuvre de nouvelles organisations ?

Les "ailleurs inspirants" comme sources de connaissances et de partages, où s'entremêlent rêves et réalité pour imaginer un "autrement". Découvrir et cultiver ses différences, s'ouvrir au monde, casser les codes, pour inventer l'entreprise désirable. La confiance en l'humain au service des mouvances collectives et des mutations sociétales... Un regard aux multiples facettes, une capacité à mobiliser les compétences pour s'adapter à son environnement... une aventure humaine.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

MANAGERS EXPLORATEURS ET DÉFIS EN SANTÉ - UNE AVENTURE HUMAINE

Mercredi 13 novembre

Transformer et gouverner

Judi 14 novembre

Transformer et organiser

Vendredi 15 novembre

Transformer et innover

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Repérer dans sa pratique professionnelle les éventuels manques de connaissances liées à :

- ▶ L'évolution managériale
- ▶ Les modèles de gouvernance
- ▶ Innover et sortir du cadre
- ▶ Les perspectives de la gouvernance

- ▶ L'évolution des postes de gouvernants hospitaliers
- ▶ L'intelligence artificielle
- ▶ L'intégration de l'intelligence artificielle dans les processus de performance
- ▶ La place de la qualité relationnelle
- ▶ La politique de la HAS
- ▶ La certification pour la qualité des soins
- ▶ L'exploration managériale
- ▶ L'innovation comme levier économique

COMPÉTENCES VISÉES

- ▶ Comprendre l'évolution dans les grandes entreprises et organisations
- ▶ Savoir s'inspirer des modèles de gouvernance
- ▶ Savoir utiliser l'hybridation, art de créer des ponts
- ▶ Oser innover et sortir du cadre
- ▶ Savoir anticiper des modèles de gouvernance
- ▶ Savoir anticiper l'évolution des postes de gouvernants hospitaliers
- ▶ Utiliser la communication et la qualité relationnelle dans l'organisation du travail
- ▶ Comprendre les enjeux de l'intelligence artificielle
- ▶ Utiliser l'intelligence artificielle pour améliorer les performances
- ▶ Répondre à la certification pour la qualité des soins et en faire un levier pour l'innovation
- ▶ Intégrer les observations des pratiques professionnelles d'ailleurs pour améliorer la sienne ici
- ▶ Faire de l'innovation un levier économique pour la transformation des établissements de santé
- ▶ Exploiter les ressources locales

OUTILS PÉDAGOGIQUES

Les outils utilisés peuvent être :

- ▶ Conférences
- ▶ Diaporamas et projections de documents
- ▶ Échanges interactifs
- ▶ Communications affichées
- ▶ Échanges avec les partenaires
- ▶ Mobilisation des savoirs au cours de remplissage de questionnaires (pré-test et post-test en particulier)) et évaluation en direct sous forme de quizz
- ▶ Etc.